



PROVIDENCIA[®]
Centro de Formación Integral
Educamos con Dulzura



Informe Financiera 2020



Junta Directiva

Principales

Vicente Borrero Calero

Diego Vela

Orlando Rivera S.

Tyron Alberto Siachoque

Jhonny Gálvez A.

Suplentes

Janeth Arango Botero

William Álvarez

José Alejandro Cuervo

Alex Mauricio Echeverri

Alfonso Spataro



PROVIDENCIA[®]
Centro de Formación Integral
Educamos con Dulzura

TABLA DE

CONTENIDOS

3	INFORME DE LA DIRECCION
47	INFORME REVISOR FISCAL
50	ESTADOS FINANCIEROS
57	NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

INFORME DE LA DIRECCION AÑO 2020

Presento a consideración de la Asamblea General Ordinaria de Afiliados del Centro de Formación Integral Providencia el informe de las principales actividades realizadas durante el año calendario 2020 y las perspectivas para el 2021.

En el año 2020, con los servicios educativos ofrecidos a la comunidad, se atendieron y beneficiaron los estudiantes de los siguientes grupos:



El 20% de los estudiantes son hijos de trabajadores directos, contratistas, familiares y jubilados del Ingenio Providencia y el 80%, hijos de personas que viven en la región y que pertenecen a la comunidad del área de influencia.

El 30 de junio de 2020 recibieron su grado como Bachilleres Técnicos Comerciales e Industriales cincuenta y dos (52) estudiantes de los cuales, diecinueve (19) estudiantes del área Comercial recibieron su Certificado de Aptitud Profesional CAP en técnico en asistencia administrativa. Dos (2) estudiantes recibieron su título como Técnico en auxiliar contable y 31 estudiantes de los diferentes talleres industriales:

TALLERES INDUSTRIALES	No. ESTUDIANTES
TÉCNICO EN MECÁNICA INDUSTRIAL	9
TÉCNICO EN EBANISTERIA	1
TÉCNICO EN ELECTRICIDAD	5
TÉCNICO EN METALISTERIA	6
TÉCNICO EN LÁMINA Y PINTURA	5
TÉCNICO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	5
TOTAL	31

125 estudiantes del programa de educación para adultos, en el 2020 obtuvieron su título como bachilleres académicos.

A partir de la información recolectada de los egresados de las promociones (2015, 2016) – (2016 -2017) – (2017 – 2018) – (2018 – 2019) – (2019 – 2020) de un total de 367 egresados, se obtuvo información de **278 estudiantes**, distribuidos de la siguiente manera:

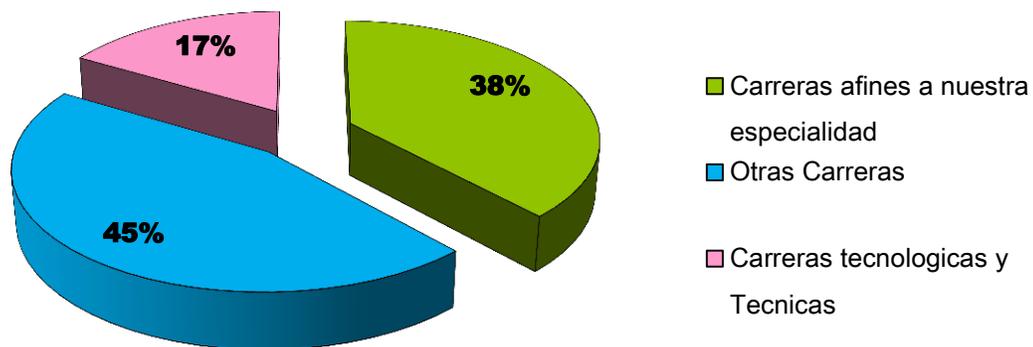
De los 278 egresados que equivalen al (76%) que se encuentran en carreras profesionales se distribuyen así:

- **106 egresados (38%)** se encuentran en carreras afines a nuestra especialidad Técnica Comercial e Industrial: Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecánica, Arquitectura, Diseño Industrial, Economía, Negocios Internacionales, Administración de Empresas y Mercadeo.
- **126 egresados (45%)** se encuentran en otras áreas: Medicina, Fisioterapia, Derecho, Odontología, Ciencias Políticas, Comunicación Social, Bacteriología, Aviación, Nutrición y Dietética, Zootecnia, Antropología, Licenciatura en Artes, Ingeniería en Agronomía, Enfermería.
- **Los restantes 46 egresados (17%)** se encuentran en **carreras Tecnológicas y Técnicas** distribuidos de la siguiente manera:
- **29 egresados**, se encuentran en carreras tecnológicas afines al Área Industrial, como son: Tecnología en Procesos Agroindustriales, Tecnología

en Mantenimiento Mecánico, Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Procesos Contables y en Mercadeo.

- **17 egresados** se encuentra en otras modalidades, como: Técnico Chef, Técnico Auxiliar de Enfermería, Técnico en Rayos X y Técnico en Investigación Judicial.

Egresados



Actividades pastorales

- Conscientes que el colegio es de confesión católica, brinda la oportunidad, a la comunidad educativa de tener un encuentro con Jesús a través de la Eucaristía. Se continuaron las celebraciones eucarísticas para los estudiantes y mensualmente para todos los colaboradores del CFIP, hasta el mes de marzo/2020, por la declaración de la pandemia del Covid-19.
- Se continuó con los “Momentos navideños”. Haciendo partícipe a la comunidad educativa para que durante esta hermosa época recordaran y celebraran la encarnación de Hijo de Dios. Además de celebrar las novenas, se compartieron bienes propios, se recogieron alimentos para las personas necesitadas de nuestro alrededor.
- Talleres reflexivos con los estudiantes, orientados por el capellán Manuel Rivera acerca de los sacramentos de iniciación cristiana, para los niños de primaria, y temas acordes con los tiempos litúrgicos de nuestra Iglesia.
- Como apertura de la Cuaresma, los estudiantes participaron de una paraliturgia el miércoles de ceniza.
- Los alumnos participaron del IV encuentro con Cristo”, El tema fue sobre “SER SANTOS ES SER AMIGOS DE JESÚS” con miras al fortalecimiento de la amistad entre los estudiantes, lo cual nos permita una mejor y sana convivencia.

El Departamento de **Educación Artística** tiene como propósito principal, estimular el talento artístico de las niñas, niños y adolescentes en la modalidad de Música, Artes Plásticas y Danza, para dejar en alto el nombre de la institución, tanto en actividades internas como externas del colegio.

Durante el año lectivo 2019-2020, se apoyó y guió a las siguientes estudiantes con su participación en los siguientes eventos:

Concurso Virtual Champeta y Salsa Choke

El grupo de Danza del Instituto Técnico Comercial e Industrial Providencia, con el apoyo y la orientación del Lic. Héctor Hinestroza, hizo gala de sus habilidades dancísticas en el Concurso Virtual: Champeta y Salsa Choke, la premiación fue el 29 de mayo de 2020 ocupando el segundo lugar, evento organizado por el Departamento de Bienestar y Cultura de la Universidad Santiago de Cali.



Concurso de Canto Caña de Oro, (Virtual y Presencial)

Durante el Festival Departamental De Intérpretes De La Canción Moderna Caña De Oro 2020, la estudiante Heidi Mariana Castillo del grado 9-1, con el apoyo y la orientación de la Lic. Angie Coral, logró con su participación, ganar las etapas de: PRE-SELECCIÓN, ELIMINATORIAS Y SEMIFINALES del concurso de canto.

Además, participó en la GRAN FINAL del concurso, de manera presencial, la cual se realizó en Pradera-Valle y fue transmitida en vivo por redes sociales.



DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN ARTÍSTICA
HEIDI CASTILLO

MUSICA

BIENVENIDA A LA SEGUNDA ETAPA
#19 HEIDI CASTILLO

La estudiante Heidi Castillo del grado 9-1, está concursando y representando nuestra Institución Educativa en el FESTIVAL DEPARTAMENTAL DE INTÉRPRETES DE LA CANCIÓN MODERNA CAÑA DE ORO 2020. Heidi pasó el primer filtro de Pre-selección.



¡FELICITACIONES HEIDI CASTILLO!

Durante el Festival Departamental De Intérpretes De La Canción Moderna Caña De Oro 2020, la estudiante Heidi Castillo del grado 9-1, ha logrado con su participación, ganar las etapas de: PRE-SELECCIÓN, ELIMINATORIAS Y SEMIFINALES.

Heidi Castillo ahora concursa por la última etapa: GRAN FINAL, la cual será realizada de manera presencial en Pradera-Valle y transmitida en vivo por redes sociales el sábado 24 de octubre de 2020 a través del enlace: <https://www.facebook.com/festivalcanadeoro2020/>

¡Todo nuestro apoyo para ti!

GRAN FINAL

Te invitamos a apoyar a Heidi Castillo con un <Like> en la plataforma YOUTUBE:
<https://youtu.be/nCMxcdIARcI>
<https://youtu.be/Okjbx2W3yFs>

Puedes acompañar a Heidi durante su participación en el Concurso a través del siguiente link: <https://www.facebook.com/festivalcanadeoro2020/>

Para el año 2020, los resultados de la **Prueba Saber 11** tuvo una diferencia de 3,31 puntos de manera general.

De manera particular se presentaron algunas variables atípicas para el conjunto de estudiantes que presentaron la Prueba SABER 11 2020, que pudieron incidir en los resultados. Dentro de estas particularidades, se evidenció que los estudiantes estuvieron un periodo académico completo recibiendo educación desde casa, a causa de la emergencia por el COVID-19; que la Prueba SABER para el calendario “B” fue aplicada finalmente en el mes de octubre de 2020, cuatro (4) meses después de haber culminado el año escolar y siete (7) meses después de haber terminado el curso de Pre-Icfe de la empresa “Helmer Pardo”.

En general los resultados fueron muy parecidos a los del año 2019, significando que aunque se presentaron dificultades que pudieron influir en bajos resultados, frente a la meta planteada, el impacto fue menor. Un aspecto positivo a resaltar es que cada vez los estudiantes alcanzan niveles de desempeño similares, lo que muestra una desviación estándar cada vez más baja, logrando de esta manera que el aprendizaje se consolide y se noten los esfuerzos a nivel institucional y académico que se realizan dentro y fuera del aula de clase, con el apoyo de los docentes, administrativos y la Asesora Pedagógica.

A continuación se muestra el comparativo entre los resultados de las Pruebas y los niveles de inglés, de los últimos tres años:

ASIGNATURA	RESULTADO 2018	RESULTADO 2019	META 2020	RESULTADO 2020
MATEMATICAS	56.74	61	61.71	56.86
CIENCIAS NATURALES	56.25	59	59.68	56.74
CIENCIAS SOCIALES	56.1	59	59.94	58.62
LECTURA CRITICA	60.74	62	62.85	61.44
INGLES	61.56	69	69.2	63.16
PROMEDIO	58.278	62	62.68	59.36

NIVEL DE INGLES	RESULTADO 2018	RESULTADO 2019	META 2020	RESULTADO 2020
A-	5%	0%		6%
A1	28%	9%	16%	20%
A2	36%	30%	30%	36%
B1	28%	51%	54%	32%
B+	3%	11%		6%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

Se continua con el programa del Ministerio de Educación Nacional “De Cero a Siempre”, como producto de la alianza estratégica entre el Centro de Formación Integral Providencia y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) a través del cual, se presta el servicio de Atención Integral en salud y nutrición en la modalidad institucional CDI sin arriendo, educación inicial, recreación y cultura, movilización y participación, apoyo psicosocial, ambientes educativos y protectores a noventa y siete (97) niños y niñas entre los dos(2) y los cinco (5) años en el (CDI) Centro de Desarrollo Infantil Providencia; quienes permanecen en la Institución, de 7:30 a.m. a 4:00 p.m. Cabe resaltar, que este es un servicio a la comunidad en condición de vulnerabilidad social y económica el cual es gratuito.

En el CDIP, en el periodo de emergencia sanitaria por el Covid -19, se entregaron cada mes 97 canastas alimenticias para un total de 10 entregas de RPP (Raciones para preparar) al año y 2 RPP vacacionales, 4 kits pedagógicos, cartilla con planeación y guía de llamadas al seguimiento integral de los niños y familias.

En diciembre del año 2020, los niños recibieron su apreciado detalle de navidad y un plato de alimentación saludable, logramos culminar el convenio con un cumplimiento del 100% en los lineamientos del ICBF.

En el año 2020, la **Biblioteca Letras de Caña** alcanzó a desarrollar, una serie de actividades programadas, antes de entrar al confinamiento.

1. Se registró el inventario de 249 libros, del total de 3.500 libros.
2. Se catalogaron 117 libros.
3. Se realizó el préstamo de 202 libros a docentes, estudiantes y colaboradores.
4. Continuidad al proyecto del “**Libro viajero**”, se entregó las mochilas desde los grados transición a décimo, motivando así la promoción de la lectura en familia.
5. El 25 de febrero de 2020, fue posible la visita del **escritor colombiano Albeiro Echavarría**, a nuestra biblioteca. La visita fue dirigida a los estudiantes de los grados quintos (5°) que, en ese momento, ya se habían leído la obra “Valeria en el reino de Malagana”; cada uno tuvo la alegría de conocer del autor, sus sueños, vivencias, ilusiones e inspiraciones de su vida. El propósito de este acercamiento, fue la motivación por leer y escribir con agrado. Los niños y niñas llevaron su libro firmado, con una dedicatoria especial para cada uno de ellos por parte del escritor.

A partir de 17 de marzo de 2020, empieza el nuevo reto de repensar drásticamente, el rol a desempeñar a partir de la virtualidad; más allá del espacio de la biblioteca, más allá del contenido de los libros y de todos los servicios que se ofrecían en la presencialidad, debíamos estar enfocados más que nunca, en el apoyo al quehacer pedagógico del docente, ser un aliado en las nuevas tecnologías y medios de comunicación.

Es por esto, que se dio inicio a las nuevas propuestas, sin importar la distancia que ahora nos separaba y desde aquel momento se realizaron las siguientes actividades.

1. Acceso a los recursos electrónicos.
2. **Transversalización con el currículo o plan de estudios**, constantemente se sostiene una comunicación con los docentes de las diferentes áreas, para apoyar con lecturas y material de consulta que se requiera.
3. Propuesta de **cita a ciegas con libros y bibliotecas virtuales**; en la cual se explicó que, a partir de lo sucedido en el mundo, la biblioteca Letras de Caña va estar presente con varias iniciativas virtuales y de esta manera llegaría a todas las familias.
4. Invitaciones a todos los colaboradores del Centro de Formación, a talleres de ortografía y lecturas de las mejores obras emblemáticas del grupo Planeta, denominado “La lectura que abre las puertas del mundo que te atrevas a imaginar”.
5. Semanalmente se compartió con toda la comunidad educativa una **Agenda Cultural**, seguimos recibiendo registros fotográficos de nuestras familias del colegio, disfrutando del contenido; gracias a este aporte continuamos con la propuesta de nuestro archivo histórico digital fotográfico.
6. Sugerencias permanentes de páginas de free-E-books, donde pueden **acceder a libros digitales gratuitos**, con variedad de géneros literarios para todos los gustos.
7. Propuesta de **Visitas a museos virtuales gratuitos**, en donde pueden

ingresar hacer recorridos por sus salas.

8. **Apoyo al departamento de Lengua Castellana**, en donde se logró implementar estrategias para dar cumplimiento al plan lector del tercer periodo, del año lectivo por terminar, donde encontramos, libros digitales que fueron escaneados y divididos en 3 partes, para evitar reparos legales.

CONVENIO DE AMPLIACIÓN DE COBERTURA SENA

El Centro de Formación Integral Providencia establece el Convenio de ampliación de cobertura de acuerdo al convenio Marco 0155 de 2016 y Derivado No. 2 desde el 07 de Marzo de 2019 hasta el 21 de Marzo de 2020, para dictar programas de formación Técnicos para la población del municipio de El Cerrito y su zona de influencia como el Corregimiento de El Placer, Santa Elena, Amaine, Boyacá, Guacarí, Ginebra, entre otros.

Los programas ofertados en esta convocatoria fueron los siguientes

NOMBRE DE PROGRAMAS TECNICOS	NUMERO DE FICHA	MATRICULA INICIAL
Asistencia Administrativa G1	1863132	30
Asistencia Administrativa G2	1863227	32
Recursos Humanos G1	1863284	32
Recursos Humanos G2	1881328	31
Contabilización de operaciones comerciales y financieras	1863366	31
Sistemas	1863265	31
Total Aprendices		187

Para el año 2020 los aprendices culminaron su proceso de formación con la etapa productiva la cual la habían iniciado en el último trimestre del año 2019 de la siguiente manera:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	CANTIDAD DE APRENDICES.
Contrato de Aprendizaje	134
Vinculación Laboral	2
Pasantías	9
Proyecto Productivo	5
Total Aprendices	150

Algunas de las empresas vinculadas al proceso de formación de los aprendices por medio de contratos de aprendizaje, vínculo laboral y pasantías por mencionar algunas son las siguientes:

Centro de Formación Integral Providencia, Ingenio Providencia S.A, Incauca, Sucroal, Ingenio Manuelita, Zona Franca Palmaseca, Zona Franca del Pacifico, Christus Sinergia Salud, Colgate Palmolive, Universidad Pontificia Bolivariana Sede Palmira, Universidad Antonio Nariño Sede Tuluá, Centro de Biotecnología Industrial Palmira (SENA- Palmira), Esrenca, Piscano, Grupo Éxito, Home Center Palmira, Corpoica.

Los aprendices del convenio al finalizar su proceso de formación culminando satisfactoriamente sus dos etapas de formación (Etapa Lectiva y etapa Productiva), este proceso cerro para el año 2020 de la siguiente manera como se muestra en la siguiente tabla:

NOMBRE DE PROGRAMAS TECNICOS	NUMERO DE FICHA	MATRICULA INICIAL	TERMINARON EL PROCESO	PRE CERTIFICADOS	CERTIFICADOS
Asistencia Administrativa G1	1863132	30	25	11	14
Asistencia Administrativa G2	1863227	32	24	10	14
Recursos Humanos G1	1863284	32	25	9	14
Recursos Humanos G2	1881328	31	27	13	14
Contabilización de operaciones comerciales y financieras	1863366	31	27	15	12
Sistemas	1863265	31	22	7	10
Total Aprendices		187	150	65	78

El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA en el convenio de ampliación con el Centro de Formación Integral Providencia tienen como objetivos:

1. Dar formación profesional integral a los trabajadores de todas las actividades económicas, y a quienes sin serlo, requieran dicha formación, para aumentar por ese medio la productividad nacional y promover la expansión y el desarrollo económico y social armónico del país, bajo el concepto de equidad social redistributiva.
2. Fortalecer los procesos de formación profesional integral que contribuyan al desarrollo comunitario a nivel urbano y rural, para su vinculación o promoción en actividades productivas de interés social y económico.
3. Apropiar métodos, medios y estrategias dirigidos a la maximización de la cobertura y la calidad de la formación profesional integral.

El derivado 2 del convenio Marco 0155 de 2016 que se ejecutó entre los meses de marzo de 2019 y Marzo de 2020 se liquida en el mes de diciembre del año 2020 una vez entregados todos los soportes de la ejecución del convenio por parte

del Centro de Formación Integral Providencia al equipo de Supervisión de los convenios de ampliación de cobertura de la regional Valle, los cuales después de analizar todos los soportes entregados dan el juicio de aprobado para la liquidación y como constancia de ello en las Instalaciones del CFI Providencia Reposo de forma digital el Acta que certifica el procedimiento.

Para los siguientes años esperamos seguir formando de manera integral y gratuita a los jóvenes de nuestra comunidad mediante los convenios de Ampliación de cobertura con el SENA ofreciendo varios programas técnicos y complementarios.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO 2020

El programa de educación por ciclos integrados (Primaria y Bachillerato) dirigido a los trabajadores de PROVIDENCIA S.A (Directos y Contratistas) PROVIDENCIA COSECHA S.A, INCAUCA SAS (Directos y Contratistas), CASTILLA COSECHA, PICHICHI S.A, PICHICHI CORTE y PARTICULARES, se atendió la población que a continuación se relaciona:

PROGRAMA DE EDUCACIÓN	BENEFICIARIOS	INCAUCA SAS	CASTILLA COSECHA	INGENIO PROVIDENCIA	PROVID. COSECHA	INGENIO PICHICHI	PICHICHI CORTE	PARTIC.	TOTAL
EDUCACION PARA ADULTOS Y JÓVENES EN EXTRAEDAD	TRABAJADORES	152	61	151	20	8	3	0	395
	ESPOSAS	0	2	0	2	0	8	0	12
	HUJOS	0	0	0	4	0	15	0	19
	CONTRATISTAS	25	0	0	0	0	0	0	25
	PARTICULARES	0	0	0	0	0	0	68	68
	TOTAL	177	63	151	26	8	26	68	519

PROGRAMA DE EDUCACIÓN	BENEFICIARIOS	INCAUCA SAS	CASTILLA COSECHA	INGENIO PROVIDENCIA	PROVID. COSECHA	INGENIO PICHICHI	PICHICHI CORTE	PARTIC.	TOTAL
GRADUADOS BACHILLERES ACADÉMICOS	PRIMER SEMESTRE	9	8	16	3	1	13	16	66
	SEGUNDO SEMESTRE	17	3	14	4	1	5	15	59
	TOTAL	26	11	30	7	2	18	31	125

A partir de Marzo 21 de 2020 cuando se inicio la emergencia sanitaria, el programa se desarrollo de manera no presencial, los estudiantes que decidieron su continuidad respondieron al cambio y se adaptaron a la nueva metodologia de trabajo.

No fue posible desarrollar los proyectos transversales programados, ya que estos requieren la interacción con los estudiantes. Sin embargo, durante el primer trimestre de 2020 que logramos desarrollar las clases presenciales se desarrollaron actividades como la celebración del día internacional de la mujer, clases dinámicas que les permiten aprender teniendo en cuenta las competencias de cada uno y su estilo particular de apredizaje.



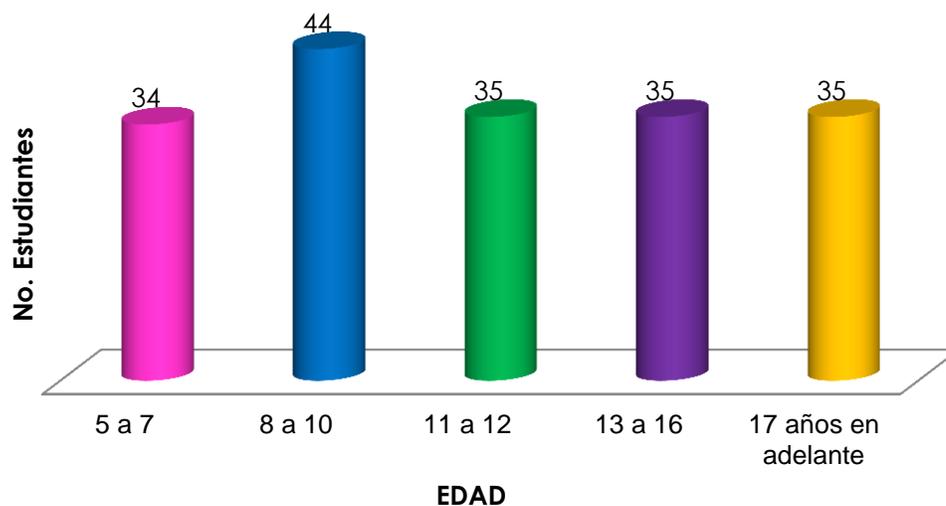
Durante el 2020 se desarrollaron cursos cortos de manera virtual dirigida a trabajadores y familias de Ingenio Providencia y Castilla Cosecha:

CURSO	CASTILLA COSECHA	PROVIDENCIA S.A
Muñecos de Navidad	0	70
Ensamble de piezas de madera	0	40
Cultivos hidropónicos	20	50
Fabricación de elementos de aseo	20	0

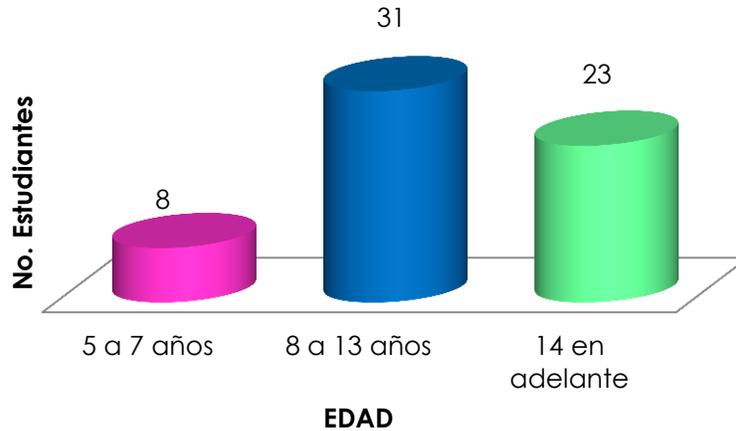


Las clases se desarrollaron a través de la plataforma www.ftdhprovidencia.com

Adicionalmente se dio inicio a cursos de inglés para atender una población desde los 5 años en adelante, durante el primer semestre alcanzamos una matrícula de 183 personas relacionadas a continuación:



Debido a la Pandemia por COVID-19, el programa se suspendió, sin embargo en Agosto de 2020 retomamos de manera virtual, atendiendo la siguiente población:



En Formación para el trabajo y desarrollo humano, durante el año 2020 se desarrollaron los programas técnicos, en los cuales se atendieron estudiantes de Providencia Cosecha S.A, Castilla Cosecha, Incauca Cosecha. Ingenio Providencia y Particulares.

A continuación se detallan los programas y estudiantes que se atendieron.

PROGRAMA TÉCNICO	N° GRUPOS	N° ESTUDIANTES
MECANIZADO DE PRODUCTOS METALMECANICOS	5	69
CARPINTERIA METÁLICA	1	10
ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO DE AUTOMOTORES	4	76
LOGISTICA EMPRESARIAL	2	21
MECANICA DE CALDERAS Y MOLINOS	1	12
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	4	62
CULTIVO DE CAÑA	3	41
TOTAL		291

Durante el año 2020 se graduaron como técnicos por competencias laborales 74 estudiantes:

PROGRAMA TÉCNICO	N° GRADUANDOS	FECHA DE GRADUACIÓN
ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO DE AUTOMOTORES	16	Abril 03 de 2020
MECANIZADO DE PRODUCTOS METALMECANICOS	11	Abril 17 de 2020
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	16	Junio 30 de 2020
MECANIZADO DE PRODUCTOS METALMECANICOS	11	Diciembre 11 de 2020
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	20	Diciembre 11 de 2020
TOTAL	74	

Los estudiantes del programa Asistente Administrativo, realizaron prácticas empresariales con contrato de aprendizaje, lo que les permitió afianzar los conocimientos adquiridos durante la etapa lectiva y ganar experiencia a nivel laboral, de un total de 36 estudiantes, 23 realizaron práctica, es decir el 76%.

UAOTEC EL CERRITO– EDUCACIÓN SUPERIOR

La sede UAOTEC El Cerrito es operado por la Universidad Autónoma de Occidente de Cali, quien recibió, la acreditación de alta calidad, de parte del Ministerio de Educación Nacional, de esta manera los estudiantes se benefician de manera directa en movilidad y en cursos homologables en la Universidad Autónoma de Occidente de Cali y otras universidades del país y el exterior abriéndoles las puertas al mundo.

Los programas tecnológicos de la Universidad Autónoma de Occidente de Cali. UAO., tienen activos los semestres 4, 5 y 6. En el Centro de El Cerrito, contamos con estudiantes de: **Tecnología en Procesos Agroindustriales y Tecnología en Logística.**

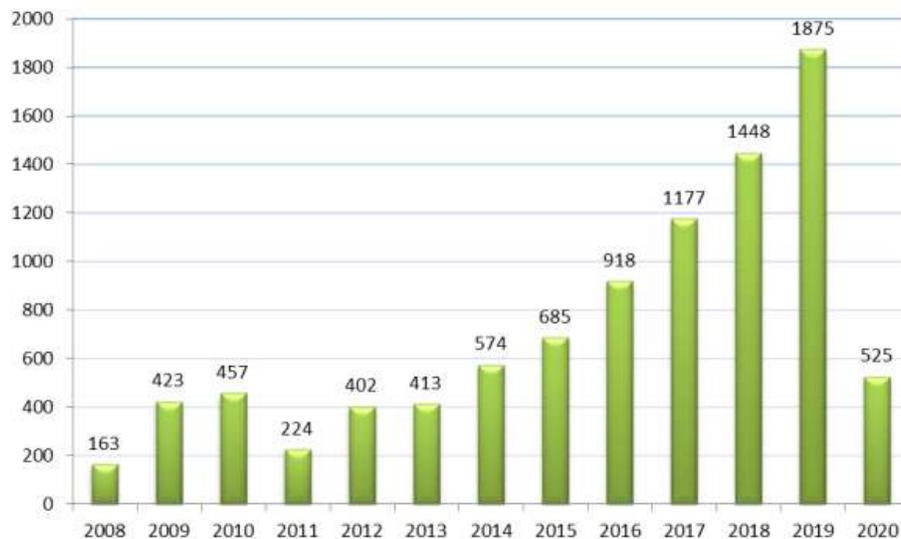
En diciembre de 2020, en ceremonia de grado virtual la Universidad Autónoma de Occidente de Cali, ocho (8) estudiantes obtuvieron su título de Tecnólogos en: Gestión Contable, Logística y en Procesos Agroindustriales.

A diciembre de 2020 el CENTRO contaba con 38 estudiantes en las diferentes carreras tecnológicas. Para el Semestre 2021-1 no se apertura las Tecnologías En Logística y la Tecnología en Procesos Agroindustriales. La Universidad está en espera de la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional de los programas virtuales para ofertarlos.

EXTENSION ACADÉMICA

Para Extensión Académica el 2020 fue un año de desafíos y de reinención. Afectados todos por una situación global por pandemia del COVID19; los procesos y ofertas educativas se detuvieron por unos meses. De a poco el mundo se fue adaptando, para las empresas y sus colaboradores la continuidad del trabajo se trasladó de forma masiva, de forma remota con el uso de tecnologías de la computación y de la comunicación.

Por primera vez en más de una década de servicios, Extensión Académica presentó una baja sensible en la cantidad de ofertas de formación y de personas beneficiadas por nuestros servicios.



Número de estudiantes beneficiados por año

Seminarios Online y Cobertura Internacional

Por ello, volcamos los esfuerzos en nuestras redes sociales, para promover charlas tipo webinar con contenidos muy especializados para el sector industrial, pero que hicieran la diferencia ante la avalancha de eventos online, orientados a la información y manejo del coronavirus.



Nuestra respuesta ante el confinamiento fue lanzar una serie de seminarios cortos en modalidad online, pero de temas altamente especializados, en horarios extendidos nocturnos, permitiendo trascender nuestras fronteras físicas y alcanzar nuevos clientes en varios países de Latinoamérica, logrando vincular a más de 15 clientes internacionales nuevos, pertenecientes a importantes grupos

empresariales de cada uno de sus países, con un total de 117 personas participantes, representan un 25% del total de beneficiados del año.

Uso de plataformas tecnológicas

Así también, se masificó el uso de nuestra plataforma licenciada Google Suite, tanto en programas de educación básica, como en las acciones de formación de Extensión Académica. Aunque ya se tenía implementado el Google Classroom desde octubre de 2019 para los programas técnicos laborales, se intensificó la formación de los instructores técnicos y se les brindó video tutoriales propios a través de un *Classroom para Docentes* para este propósito.

En los nuevos programas técnicos laborales que iniciaron luego del levantamiento de las medidas de cuarentena en octubre de 2020, a todos los aprendices se les realizó una inducción y apoyo técnico para instalación de las aplicaciones de la GSuite en sus dispositivos móviles.



Grados técnicos laborales

El 30 de junio de 2020, se gradúo la segunda cohorte de 15 técnicos laborales en Tránsito, Transporte y Seguridad Vial, programa especializado en transporte de mercancías peligrosas, cargas articuladas, extradimensionadas y PESV. Así también se da apertura a dos grupos adicionales, que buscan fortalecer la cultura de la seguridad vial en la agroindustria de la región.

Nuevos programas técnicos laborales

El CFIP consiente de los requerimientos de la agroindustria, de las brechas de formación y perfiles integrales, presentó en 2020 dos programas técnicos laborales de alta demanda y necesidad para toda la región:

- Operación integral de maquinaria agrícola
- Mantenimiento avanzado de maquinaria agrícola



Este día apertura a cuatro grupos que atiende a más de 100 personas para la operación o mantenimiento de tractores y cosechadoras de caña, con una intensidad de tres semestres para alcanzar un enfoque integral desde las competencias blandas y el conocimiento técnico.

Formación Gremial Especializada

Por doceavo año consecutivo el CFIP es seleccionado por ASOCAÑA para atender programas de actualización técnica y fomento de competencias blandas para los colaboradores de los ingenios azucareros. Este año, dada las condiciones limitantes de la pandemia, la estrategia utiliza también la tecnología para promover encuentros sincrónicos y otros presenciales con alternancia y protocolos de bioseguridad. Entre las acciones de formación se cuentan:

	Participantes	Horas
Trilogía vial para el transporte de caña	154	384
Detección de fallos en máquinas dinámicas para I 4.0	25	54
Bootcamp de análisis de vibraciones con metodologías de I 4.0	31	72
Total	210	510

Diplomados

En el año 2020 se dio apertura al diplomado *Ciclo Agronómico del Cultivo y Cosecha de la Caña de Azúcar*, nivel avanzado, con una intensidad de 80 horas, dirigido de forma abierta al público con conocimientos base o experticia en el sector.

Otros Cursos Básicos

Se ejecutaron otros cursos básicos por demanda y a medida, tales como:

- Operación y mantenimiento básico de tractores
- Auxiliares de tránsito para la regulación de transporte de caña
- Buenas prácticas de laboratorio con ISO 17025



DIVISIÓN DE SÚPER SACOS BIG BAG



La unidad de negocio de **SÚPER SACOS** permite a la industria azucarera, harinera, alimenticia y demás sectores que manejen empaques Big Bag, reducir costos de logística a través de la reutilización de los mismos, contribuyendo a la protección y preservación del medio ambiente.

Principales servicios:

- Revisión detallada y lavado del empaque Big Bag.
- Cambio de válvulas y reparación de superficies.
- Proceso de encordonado para válvulas.
- Proceso de Liner.
- Instalación de bolsillo informativo.
- Embalaje con cinta para proteger el empaque.
- Servicio de transporte.

En el año 2020 se presentó un crecimiento del 6,29% en unidades procesadas; lo cual equivale a 11.808 unidades más con respecto al año 2019; esto obedece al aumento de la demanda del servicio de lavado y reparación de clientes como:

INCAUCA S.A.S, INGENIO PROVIDENCIA S.A, INGENIO PICHICHI S.A, la cual ascendió a 199.526 unidades

Con más de 17 años de experiencia en el mercado, hoy se cuenta con clientes como: Ingenio del Cauca, Ingenio Providencia, Ingenio Pichichi, Ingenio Manuelita, Rio Paila-Castilla, Molinos Santa Marta, Comestibles La Rosa, Carvajal Empaques que avalan nuestra calidad y cumplimiento en el servicio.

La infraestructura del Centro de Formación Integral Providencia permite cumplir con estándares de Inocuidad, buenas prácticas de manufactura e higiene, calidad en la prestación del servicio y capacidad para garantizar tiempos de entrega; consolidando nuestro compromiso de mejoramiento continuo, contribuyendo a la economía del sector y nuestra labor de desarrollo sostenible de la organización.

Se cuenta con personal competente, capacitado y con experiencia en la prestación del servicio de lavado y reparación de Súper Sacos; generando empleo a 14 personas de la comunidad, garantizando estabilidad laboral, dando cumplimiento a uno de nuestros objetivos de responsabilidad social.

DIVISION DE CONFECCIONES



Durante el año 2020 el desafío fue la continuidad operativa durante la emergencia sanitaria, aportando a las necesidades presentadas a nivel mundial con la confección de elementos de primera necesidad (tapabocas y batolas desechables).

Para cumplir con los protocolos de bioseguridad se implementaron dos turnos de producción en la planta de confecciones con el fin de asegurar el distanciamiento obligatorio, se reubicaron las áreas de estampado y de empaque y se suministró transporte al personal mitigando el riesgo de contagio.

A nivel productivo la unidad de negocio de confecciones tuvo un decrecimiento del 31.26% en planta y los talleres externos un crecimiento del 15.6 %, con el apoyo de los talleres externos actuales y los nuevos se logró fabricar 2.6 millones de tapabocas cumpliendo con la facturación y reactivando la economía del sector de El Cerrito y Palmira.

Se realizaron inversiones en máquinas por valor de 150 millones representadas en la compra de dos (2) máquinas multiagujas Kansai, dos (2) multiagujas planas de 1/4, un (1) PC workstation Dell Precision para diseño y trazo, una (1) máquina fileteadora 5 hilos trabajo pesado, una (1) pretinadora de 1/4 y una (1) cerradora de Jeans base cilíndrico.

RECURSOS EXTERNOS

Durante el año 2020, Ingenio Providencia aportó la suma de \$282.123.470 al Centro de Formación Integral Providencia destinados a la educación de los estudiantes.

RESULTADOS GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

Culminando un año de grandes cambios y adaptaciones ocasionados por el estado de emergencia declarado por nuestro Gobierno Nacional, a raíz de la pandemia por el Covid-19, en donde finalizando el primer trimestre del año, se emitió el decreto 417 del 17 de marzo de 2020, considerando que la Organización Mundial para la Salud – OMS, declaró el brote de enfermedad por coronavirus – COVID 19, como una pandemia, por lo que insto a los países a nivel mundial a tomar acciones urgentes y decididas para la identificación, confinación, aislamiento y monitoreo de los posibles casos y tratamiento de los ya confirmados.

La institución educativa se acogió a todos los lineamientos emitidos por el Ministerio de Educación Nacional y las secretarías Departamentales y Municipales, en donde inicialmente se presentó un receso académico y posteriormente se dio inicio a la modalidad de trabajo en casa (virtualidad), logrando culminar el año lectivo 2019-2020 y asumiendo este gran reto para toda la comunidad educativa a nivel nacional, el año 2020-2021 que inicio en septiembre del año 2020, también se está llevando a cabo en modalidad virtual, en donde se adoptaron estrategias pedagógicas que permitieron una mayor dinámica en las clases y mayor concentración de parte de los estudiantes, teniendo jornadas menos extensas, el 95% de nuestros estudiantes conto con conectividad y con los recursos tecnológicos para recibir las clases virtuales.

Se dio inicio con el proyecto de virtualidad, el cual se dotó con equipos de alta resolución nuestras aulas de clases, (video bean, cámaras, micrófonos, tableros digitales, y equipos de cómputo etc.), también se acondicionó la estructura física para mejorar los ambientes educativos, este con el objetivo de brindar nuestros servicios con los mejores estándares de calidad, esta inversión tuvo un costo de \$ 626 millones.

Los servicios educativos de extensión académica y FTDH, se ofertaron en modalidad virtual y en algunos programas que requieren de parte práctica se llevaron a cabo actividades presenciales, tomando todas las medidas de bioseguridad implementadas por el CFIP y definidos en los protocolos aprobados por la secretarías de Salud y Educación Municipal, durante el año 2020, logramos llegar a mercados internacionales en Latinoamérica con nuestros cursos online, a países como México, República Dominicana, Costa Rica, Nicaragua, Honduras, Guatemala, Brasil, Perú, y Bolivia, ejecutando programas como:

- Composición química de caña de azúcar y su impacto en la calidad del proceso agroindustrial.
- Calidad del agua en el mantenimiento de calderas
- Taller para la determinación de la sacarosa, y azúcar recuperable.
- Lineamientos estratégicos de seguridad vial e integración con SST
- Buenas prácticas de laboratorio con lineamientos ISO 17025.

Las unidades de negocio productivas del Centro de Formación Integral Providencia durante el año 2020 se tuvo una continuidad operativa, tanto en la planta de Big Bag como en la planta de confecciones, en donde desde el 19 de marzo, en el CFIP se tomó la decisión de disponer toda nuestra capacidad productiva de la planta de confecciones, para la fabricación de elementos de primera necesidad (tapabocas), con el objetivo de contribuir a mitigar el impacto y la necesidad de los actuales clientes y del País en general, además de la estabilidad laboral de los colaboradores y la sostenibilidad de nuestra obra social, con esta medida logramos también sostener el trabajo para nuestros talleres satélites, como aliados estratégicos, y la vinculación de otros, que por la emergencia sanitaria se vieron afectados en el desarrollo de sus actividades, en

total garantizamos la sostenibilidad de empleo de 141 trabajadores directos y 284 contratistas, vinculados por 42 talleres satélites.

En mayo se retomaron nuevamente las operaciones de confección de uniformes de dotación, y simultáneamente con los talleres satélites se dio continuidad con la confección de tapabocas, se implementó el trabajo por turnos, de 6am a 2pm y de 2pm a 10pm, con lo cual logramos atender los requerimientos de los clientes.

Se realizaron inversiones en maquinaria y equipos tecnológicos para mejorar las eficiencias en consumos de materiales y en tiempos de respuesta a los requerimientos de los clientes, estas inversiones ascienden a \$ 150 millones, representadas en, equipos de diseño y trazo, una maquina fusionadora de banda continua, una maquina cerradora de jeans base cilíndrica, y máquinas multiaguja, fileteadoras.

Se dio continuidad a nuestro constante trabajo de explorar mercados internacionales, realizando la exportación de uniformes de dotación a México al cliente IPBJ, por un valor aproximado de \$ 70 millones.

El total de trabajadores al 31 de diciembre de 2020 fue de 300 trabajadores directos, de los cuales 141 corresponden al área de confecciones, 61 son docentes, 13 corresponden a Big Bag y 85 desempeñan sus labores en áreas administrativas.

Los resultados financieros obtenidos en las diferentes unidades de negocio, muestran un crecimiento en ventas ordinarias del 5% con respecto al año anterior, en donde el año 2020 fue difícil para la economía del país, y más para el sector de

la confección, sin embargo y siendo abanderados el CFIP en la unidad de Confecciones, presento un crecimiento frente al año 2019 del 12% y logro generar ingresos por valor de \$ 18.305 millones, siendo la unidad de negocio que más aporta al sostenimiento de nuestra obra social, con una representación del 82% de los ingresos obtenidos en el periodo, y alcanzando un margen de rentabilidad del 20%, equivalentes a \$ 3.578 millones. Las unidades de negocio de Extensión Académica y Formación para el Trabajo y Desarrollo Humano, presentan una disminución en las ventas del 41%, frente al año 2019, generando ingresos por valor de \$ 1.145 millones, con un margen de rentabilidad del 18%, impacto que se refleja por causa de la suspensión e inejecución de programas académicos a causa del covid-19, aportaron al sostenimiento de la obra social \$ 206 millones, la unidad de negocio de Big Bag cerró con ingresos por valor de \$ 1.324 millones, mostrando un crecimiento del 15% frente al periodo anterior, con un margen de rentabilidad del 40%, equivalente a \$ 524 millones, con los talleres industriales aunque se están implementado estrategias para llegar a recuperar mercados con clientes de la región, la emergencia del covid -19, no permitió ejecutar proyectos, por lo tanto para el periodo actual, se ejecutaron ventas por valor de \$ 44 millones, 65% menos que las ejecutadas en el año 2019, con un margen de rentabilidad del 12%. Estas unidades de negocio aportaron al sostenimiento de la educación de los 3609 estudiantes entre niños, jóvenes y adultos \$ 3.524 millones, el resultado neto del ejercicio cerró con un excedente de \$ 297 millones mostrando una recuperación sustancial frente al resultado alcanzado en el año 2019.

El activo total creció un 10% llegando a \$ 10.159 millones, el pasivo total se ubicó en \$ 5.961 millones, incrementando \$666 millones, lo que representa un 13% frente al año 2019, y el patrimonio cerró en \$ 4.199 millones un 8% más que el año anterior.

El CFIP cerró el año con un capital de trabajo de \$ 2.051 millones, una razón corriente de 1,4 y prueba acida de 1, el nivel de endeudamiento se ubicó en el 59%.

PERSPECTIVAS PARA EL AÑO 2021

El sector de las confecciones afrontó un difícil 2020, lleno de situaciones que afectaron significativamente sus proyecciones y metas, eventos como el cierre de los comercios, mínimo flujo de consumidores, la complicada situación financiera de la empresa y los bajos niveles de empleo, además de la necesidad de priorizar la compra de elementos de protección biológica, afectando directamente la compra de uniformes de dotación. Todo esto obligó a que los empresarios ajustaran su maquinaria y volcaran sus empresas a la producción de elementos de bioseguridad.

Si bien el 2021 arranca con los efectos colaterales de la emergencia y ciertas debilidades estructurales, es de resaltar que ha sido uno de los sectores con más rápida adaptación a las necesidades de los consumidores en tiempos de pandemia.

A medida que el sector siga apostándole a la sostenibilidad y la eficiencia, y el Centro de Formación Integral Providencia participe enmarcados en la virtualidad en macro ruedas, ruedas de negocios nacionales e internaciones, eventos, foros y fortaleciendo su presencia en redes sociales; además de seguir apostándole a las exportaciones, a la participación de los procesos de licitación con el estado como en los casos de ENSA, NORGAS, AQUAOCCIDENTE, entre otras, y seguir fortaleciendo las relaciones con las empresas privadas tales como TCC, FANALCA, TERPEL, SODIMAC y CORONA, serán nuestra guía para lograr nuestro objetivo.

ÁREA ACADÉMICA

Los planes de mejoramiento internos que conduzcan a elevar los indicadores de competencias y desempeño de nuestros estudiantes a nivel local y regional, siguen orientando nuestro proceso de mejoramiento académico y se plantean acciones como:

Consolidación del Modelo Pedagógico “Significativo-Activo”, brindando capacitación continua a los docentes sobre las diferentes estrategias de enseñanza y aprendizaje (como las técnicas de corrección de la escritura, el trabajo con las distintas tipologías textuales, la diferenciación en el aula, la retroalimentación de actividades y la indagación), además la generación de estrategias de inclusión para aquellos estudiantes que aprenden de manera diferente.

Lograr en los estudiantes el desarrollo de las habilidades de: leer, escribir y comprender los textos de literatura Inglesa, articulados a los componentes y competencias por grados, (planteados por el MEN-Colombia bilingüe-2025) para abordar las pruebas SABER.

Continuar uniendo esfuerzos para que los estudiantes logren buenos resultados en la Prueba SABER 11 para el 2021 (60,35 en promedio), como la preparación para la misma desde el grado décimo, el uso de preguntas tipo Prueba SABER durante las clases y la presentación del examen por parte de los docentes del núcleo común.

Transformar las prácticas educativas implementando las Ciencias de la computación, por medio de la estrategia didáctica del Aprendizaje Basado en Proyectos, en ambientes de aprendizaje que involucren el desarrollo del pensamiento computacional y algorítmico, donde se planteen nuevos desafíos tanto para el diseño curricular como para la planeación de actividades de aula y la forma de evaluar a los estudiantes. Además, se reflexionará y actuará acerca de la necesidad de ir más allá de las competencias básicas y específicas propias de una asignatura, para incorporar en los temas disciplinarios el desarrollo de habilidades del Siglo XXI por parte de los alumnos.

Debido a la declaración de la pandemia del Covid-19, la estudiante de grado décimo escogida para asistir al Campo de Verano “Chop Point”, en Maine (EU), con una inmersión total en Inglés, estar 24 horas en contacto permanente con la lengua extranjera, e incrementando la habilidad para expresarse oralmente en este idioma, se postergó para los meses de junio y julio de 2022, por disposición de la Embajada Norteamericana, la estudiante estará becada, por el Centro de formación Integral Providencia.

Se continúa con la valoración cualitativa al desempeño del docente, generando un plan de mejora el cual será acompañado por la Rectora, verificado y avalado por el Jefe de departamento y los Coordinadores.

En la valoración del desempeño de los estudiantes se tendrán en cuenta las inteligencias múltiples, los estilos de aprendizaje y el aprendizaje afectivo.

El Centro de Formación Integral Providencia seguirá enriqueciendo la vida espiritual, emocional y el desarrollo de habilidades artísticas, culturales, deportivas y tecnológicas teniendo en cuenta nuestros valores institucionales como son: la

excelencia, el respeto, la responsabilidad, el autoconocimiento, la conciencia ambiental y de esta manera formar integralmente nuestros estudiantes.

EXTENSION ACADEMICA

Para el año 2021 esperamos continuar fortaleciendo el alcance internacional con cursos y seminarios online. Localmente el primer semestre con la modalidad remota y uso de plataformas tecnológicas, el uso de la alternancia presencial, aplicación de protocolos de bioseguridad y finalmente la aplicación masiva de la vacuna para erradicar la pandemia, pero igualmente fortalecidos de esta experiencia humana por la resiliencia y la gestión del cambio.

Se continuará ofertando una amplia gama de acciones tanto en cursos básicos, seminarios, diplomados, ciclos de gestión social, sostenibilidad empresarial

En el segundo semestre presentar a la comunidad nuevos programas técnicos laborales tales como Supervisor de Mantenimiento Confiable, Mercadeo, Ventas y Servicio al Cliente, Procesamiento de Alimentos, Operación de Plantas de Generación y Distribución de Energía.

FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

Para el año 2021 trabajaremos con una estrategia de publicidad más amplia que nos permita fortalecer nuestros servicios y continuar posicionando nuestra institución como la mejor en el valle del Cauca, vamos a fortalecer las competencias de nuestros docentes,



nuestro objetivo es impactar una población más amplia.

DIVISION DE CONFECCIONES



Pro Tejer®

Para el año 2021 se realizarán inversiones en maquinaria para planchado y empaque, (mesa de planchado con dos planchas a vapor, máquina de empaçar y doblar camisas), además de reforzar los procesos de trazo, corte y confecciones con un plotter jindex ups high, una cortadora de sesgos, máquina ojaladora, máquina botonadora y tres máquinas dos agujas, con el objetivo de

tener mejor eficiencia en respuesta para suministro de planta y talleres satélites.

En el área de ingeniería de producción se definirá un patrón de medidas que genere a nuestros clientes un mejor sentir en la utilización de nuestras prendas (confort), además de mejorar la información técnica de los productos mediante la actualización de la plataforma SAINT.

SUPER SACOS BIG BAG

La unidad de servicio de Lavado y Reparación de súper sacos para el año 2021, tiene como prioridad el cumplimiento de presupuesto de ventas, y con ello una proyección de crecimiento del 7% con respecto a los resultados obtenidos en el 2020, adicionalmente contribuir en la



optimización de costos del proceso, sin afectar la excelencia en la calidad del servicio.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En el Centro de Formación Integral Providencia se cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor. El personal ha sido instruido sobre su responsabilidad legal y ética de acuerdo con las normas existentes.

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a todos nuestros clientes por la confianza y aporte a nuestra obra social que nos permite brindar educación a niños, jóvenes y adultos de escasos recursos de nuestra zona de influencia.

GRUPO POSTOBON	LLOREDA S.A.
GRUPO GECOLSA	SUCROAL S.A
GRUPO INGENIO DEL CAUCA	GRUPO CARTON DE COLOMBIA
GRUPO INGENIO PROVIDENCIA	MADERKIT S.A
GRUPO BAVARIA	FORSA S.A
GRUPO PEPSICO	GRUPO COINTRA
GRUPO CARVAJAL	GRUPO TABLEMAC-DURATEX
GRUPO NESTLE	GRUPO ESPEJOS
SUMMAR PROCESOS S.A.S	INGENIERIA MAQUINARIA Y EQUIPOS DE COLOMBIA
GRUPO MAC	GRUPO RCN
COMPAÑIA IBEROAMERICANA DE PLASTICOS S.A.S	RESORTES HERCULES S.A
GRUPO YUPI	SERVICIOS E IMPORTACIONES
GRUPO NUTRIAVICOLA	CENTRAL CONTROL S.A
COLGATE PALMOLIVE COMPAÑIA	GARRO S.A.S
COMESTIBLES ALDOR S.A.S	DVALOR S.A.S
PLASTICOS RIMAX SAS	COMPAÑIA DE GALLETAS NOEL S.A.S
UNIBAN S.A	INGREDION COLOMBIA S.A

ANDINA DE SEGURIDAD DEL VALLE LTDA

MAYAGUEZ S.A

ALUMINIO NACIONAL S.A

PETROMIL S.A.S

GRUPO CENTELSA

HACIENDA NORMANDIA S.A.S

GRUPO TRABAJAMOS

ASOCIACION COLOMBIANA DE TECNICOS DE LA
CAÑA

COEXITO S.A.S

INDUSTRIA COLOMBIANA DE PLASTICOS S.A.S –IMEC
S.A.S

FALABELLA DE COLOMBIA S A

GRUPO MASA STORK

INGENIO PICHICHI S.A

TIN INGENIERIA LTDA

MANUELITA S.A

GRUPO BIOS

GRUPO CASTILLA

AQUAOCCIDENTE S.A.S. E.S.P

GRUPO LISTOS

CIA COLOMBIANA DE EMPAQUES BATES SA

GRUPO AMCOR

FONDO DE EMPLEADOS DE INCAUCA E INGENIO
PROVIDENCIA

La Junta directiva y el equipo administrativo del Centro de Formación Integral Providencia agradecen el apoyo prestado por los colaboradores de Ingenio Providencia, Ingenio del Cauca, Sucroal, Asocaña, colaboradores y docentes del Centro, estudiantes, comunidad, que permitieron una vez más cumplir con los objetivos sociales propuestos.

Atentamente,



Dora Lucia Díaz Chacón
Directora

AGRADECIMIENTO A NUESTRO FUNDADOR PADRE JOSÉ PÉREZ ÁLVAREZ

El 17 de septiembre de 2020 fallece nuestro fundador el Padre José Pérez Álvarez, después de su lucha sin descanso por acompañar a miles de niños y jóvenes a labrarse un futuro digno a través de la educación, trabajo que empezó desde su llegada a Colombia por el año 1960.

Queremos darle infinita gracias por toda su contribución a que esta obra que inició como una escuela para hijos y familiares de trabajadores, hoy sea un polo de desarrollo autosostenible para la comunidad de la zona de influencia, generando no solamente oportunidades de educación en ciclo completo, con los más altos estándares de calidad, a más de 3.500 personas sino, más de 350 empleos directos, lo que hace que el Centro de Formación Integral Providencia sea referente y modelo a nivel nacional como una empresa exitosa y de vanguardia, cumpliendo con el sueño y visión del Padre José Pérez.

Recordamos una de sus muy sabias reflexiones:

*"Ya no quiera morir sin haber hecho algún favor,
alguna cosa buena, que a la hora de morir llene
mi pecho, me de valor y muera ya sin pena,
ya quiera recordar al despedirme que ante la
adversidad fui siempre firme, que di
comida a quien estaba hambriento, que de beber
también di al sediento, que al
Ignorante dediqué mi vida, que enseñé a trabajar
y que fui honrado que amé y sufrí y que también
fui amado."*

*Rudo, José Pérez
Álvarez*

JUNIO 1927 - SEPTIEMBRE DE 2020

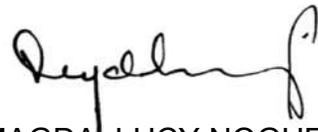


CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DEL CENTRO DE FORMACION INTEGRAL PROVIDENCIA.

Los suscritos representante legal y contador del Centro de Formación Integral Providencia certificamos que los estados financieros del Centro de Formación Integral Providencia al 31 de diciembre de 2020, y de acuerdo con la Ley 222 de 1995, Ley 603 de 2000, decreto 1406/99 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos.



DORA LUCIA DIAZ CH.
REPRESENTANTE LEGAL



MAGDA LUCY NOGUERA P
CONTADOR TP-66278-T

INFORME DEL REVISOR FISCAL

A los afiliados de
CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA

INFORME SOBRE LA AUDITORIA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

He auditado los estados financieros adjuntos de CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA, (en adelante “la Entidad”) los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2020, y los estados de excedentes y/o déficit, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y, el resumen de las principales políticas contables y otras notas explicativas.

La administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación de los estados financieros, libres de errores significativos, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; así como efectuar las estimaciones contables que resulten razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en mi auditoría. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones y llevar a cabo mi trabajo de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia vigentes para entidades contempladas en el párrafo del artículo 1.2.1.2 del Decreto 2420 del 2015. Tales normas requieren que planifique y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de errores significativos. Una auditoría de estados financieros incluye examinar, sobre una base selectiva, la evidencia que soporta las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos de auditoría seleccionados dependen del juicio

profesional del auditor, incluyendo su evaluación de los riesgos de errores significativos en los estados financieros. En la evaluación del riesgo, el auditor considera el control interno de la Entidad que es relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Entidad. Una auditoría también incluye, evaluar los principios de contabilidad utilizados y las estimaciones contables significativas hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Considero que mi auditoría me proporciona una base razonable para expresar mi opinión.

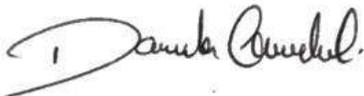
En mi opinión, los estados financieros antes mencionados, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PROVIDENCIA al 31 de diciembre de 2020, el resultado de sus operaciones, los cambios en su patrimonio, y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades aceptadas en Colombia aplicadas sobre bases uniformes con las del año anterior.

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2019, que se incluyen para propósitos comparativos únicamente, fueron auditados por otro revisor fiscal, quien expresó una opinión sin salvedades el 12 de marzo de 2020.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

De acuerdo con el alcance de mi auditoría, informo que la Entidad ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y el libro de actas del Consejo Directivo se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros e incluye la; y la información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de

2020, la Entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Mi evaluación del control interno, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto que la Entidad no haya seguido medidas adecuadas de control interno contable y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.



DANIELA CAICEDO CONTRERAS

Revisor Fiscal

T.P. 224631-T

Designado por Deloitte & Touche Ltda.

17 de marzo de 2021